

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Директор
Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования города
Нижневартовска «Спортивная школа
олимпийского резерва «Самотлор»



(О.И. Евсин)
Ф.И.О.

О.И. Евсин
_____ 2025 г.

От «РАБОТНИКОВ»
Председатель первичной профсоюзной
организации
Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования города
Нижневартовска «Спортивная школа
олимпийского резерва «Самотлор»



(М.А. Капанова)
Ф.И.О.

М.А. Капанова
_____ 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального автономного учреждения дополнительного образования
города Нижневартовска
«Спортивная школа олимпийского резерва «Самотлор»

заключенному на период
с 29.12.2023 года по 28.12.2026 года

Регистрационный номер 38/26-13/24-2 от 12.03.2026

Принято общим собранием
(конференцией) работников
протокол № 2 от «03» декабря 2025 г.

г. Нижневартовск, 2025 г.

Дополнительное соглашение №2
о внесении изменений в коллективный договор МАУДО г. Нижневартовска
«СШОР «Самотлор», заключённый на период с 29.12.2023 года по 28.12.2026 года.

г. Нижневартовск

«03» декабря 2025 года

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Самотлор», именуемое далее Работодатель, в лице директора Евсина Олега Ивановича, действующий на основании Устава, с одной стороны

и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации, заведующего складом Капрановой Марины Александровны, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «03» декабря 2025 г. № 2), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В результате проведения коллективных переговоров по изменению положений, закрепленных в Коллективном договоре, Стороны пришли к соглашению внести следующие изменения в Коллективный договор, заключённый на период с 29.12.2023 года по 28.12.2026 года:

1. Дополнить раздел 3 «Трудовой договор, обеспечение занятости» коллективного договора пунктом 3.5.1 и изложить в следующей редакции:

«3.5.1. При заключении трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об наставничестве в сфере труда в целях оказания помощи другому работнику в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) профессии (специальности) (ч. 1 ст. 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации)».

2. Дополнить раздел 3 «Трудовой договор, обеспечение занятости» коллективного договора пунктом 3.16 и изложить в следующей редакции:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью 11 статьи 351.7 ТК РФ, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью 1 и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части 2 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе

работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.

Срок, указанный в частях 12 и 14 статьи 351.7 ТК РФ продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части 1 статьи 351.7 ТК РФ, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации».

3. Абзац 7 пункта 4.1 раздела 4 «Режим труда время отдыха» изложить в новой редакции: «Продолжительность рабочего времени педагогических Работников определяется в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального

образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

4. Пункт 4.5 раздела 4 «Режим труда время отдыха» коллективного договора изложить в новой редакции:

«4.5. Работники имеют право:

- на ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 Трудового кодекса Российской Федерации);
- работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст. 115 Трудового кодекса Российской Федерации);
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, который не может быть менее трех календарных дней (ст. ст. 116 - 120 Трудового кодекса Российской Федерации);
- ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается постановлением Правительства РФ от 03.04.2024 N 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»
- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (ст. 256 Трудового кодекса Российской Федерации).

Педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года.

В зависимости от цели отпуска, финансовых возможностей Работодателя отпуск по заявлению педагогического работника может быть предоставлен с полной, частичной оплатой, а также без оплаты. Решение о предоставлении отпуска и форме его оплаты принимает Работодатель».

5. Пункт 5.5 раздела 5 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» и изложить в редакции:

«5.5. Система оплаты труда Работников у Работодателя включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в месяц в соответствии с принятым Работодателем положением об оплате труда;

- выплаты компенсационного характера в соответствии с локальным нормативным актом Работодателя, регулирующим порядок, условия, основания для назначения выплат компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера в соответствии с локальным нормативным актом Работодателя, регулирующим порядок, условия, основания стимулирования у Работодателя;

- выплата за наставничество устанавливается работникам учреждения, оказывающим помощь специалистам в соответствии с локальным нормативным актом Работодателя, регулирующим порядок, условия, основания для назначения выплат стимулирующего характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются Работникам:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации);

- при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, в размерах, предусмотренных законодательством (ст. ст. 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации).

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения по пункту 1 с 09.11.2024 года, по пункту 2 с 29.09.2025 года, по пункту 3 с 01.09.2025 года, по абзацу 6 пункта 4 с 01.09.2024 года, по абзацу 7 пункта 4 с 29.12.2023 года, по пункту 5 с 30.10.2025 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора, заключённого на период с 29.12.2023 года по 28.12.2026 года.

**Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования города Нижневартовска
«Спортивная школа олимпийского резерва «Самотлор»**

Выписка из протокола № 2 общего собрания

«03» декабря 2025 г.

№ 2

Численность работающих – 204 человек
Присутствовало - 164 человек
Кворум имеется, собрание правомочно.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Нижневартовска «Спортивная школа олимпийского резерва «Самотлор» (далее – Учреждение) с периодом действия с 29.12.2023 года по 28.12.2026 года.

СЛУШАЛИ:

Евсина Олега Ивановича, директора Учреждения, который сообщил, что в связи принятием постановления администрации города от 29.10.2025 №984 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 21.06.2019 №481 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города», необходимо внести соответствующие изменения в коллективный договор, с последующей уведомительной регистрацией в департаменте экономического развития администрации города.

ПРОГОЛОСОВАЛИ:

«ЗА» - 164
«ПРОТИВ» - 0
«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

РЕШИЛИ:

Внести изменения и дополнения в коллективный договор МАУДО г. Нижневартовска «СШОР «Самотлор».

ПРОГОЛОСОВАЛИ:

«ЗА» - 164
«ПРОТИВ» - 0
«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

РЕШИЛИ:

Внести изменения и дополнения в коллективный договор МАУДО г. Нижневартовска «СШОР «Самотлор».

Председатель

Секретарь




М.А. Капранова

Н.О. Бухольц